



DEMOKRAT AVUKATLAR GRUBU

ADANA BAROSU 2026—2028 VİZYON BELGESİ

CESUR BARO, GÜÇLÜ AVUKAT

CESUR BARO, GÜÇLÜ AVUKAT

Avukatlık yalnızca bir meslek değildir.

Avukatlık; hak arama özgürlüğünün, hukukun üstünlüğünün ve adaletin en güçlü teminatıdır. Güçlü bir savunma; güçlü, bağımsız ve meslektaşlarının yanında duran bir baroyla mümkündür.

ADANA BAROSU VE BARO ANLAYIŞIMIZ

Kuruluşundan bugüne kadar Cumhuriyeti, laikliği, demokrasiyi, hukuk devletini ve insan haklarını kararlılıkla savunan ve Cumhuriyetimizle aynı yolda olan Adana Barosu, yalnızca avukatların meslek örgütü olmaması, toplumun adalet arayışından da en önemli güvencelerinden biri olmuştur.

Hukuki belirsizliklerin artması, yargıya duyulan güvenin zayıflaması, ekonomik koşulların ağırlaştırılması, mesleğin yapısının hızla değişmesi ve avukatların her geçen gün daha fazla ekonomik ve mesleki güçlüklerle karşılaşması bir süreçten geçiyoruz.

Bu tablo karşısında Adana Barosu yalnızca mevcut sorunları yöneten bir kurum olmakla yetinemez. Baromuz mesleğin geleceğini planlayan, avukatın haklarını kararlılıkla savunan, hukukun üstünlüğünü her koşulda koruyan, üyelerinin her an yanında olan ve topluma güven veren güçlü bir kurum

olmak zorundadır.

Biz bu anlayışla; Cumhuriyetin kazanımlarına, Atatürk ilke ve devrimlerine, laik ve demokratik hukuk devletine, yargı bağımsızlığına ve savunmanın kurucu gücüne kararlılıkla sahip çıkan, avukatların mesleki bağımsızlığını ve onurunu her koşulda savunan, meslektaşlarımızın mesleki faaliyetleri nedeniyle maruz kaldıkları her türlü baskı, hak ihlali ve hukuka aykırı uygulama karşısında sessiz kalmayan, hiçbir meslektaşın yalnız bırakmayıp her koşulda yanlarında olan, dayanışmacı, kapsayıcı, insan haklarını, eşitliği, katılıma ve hesap verebilirliği temel alan; avukatın mesleki saygınlığını güçlendiren, genç meslektaşların destekleyen, tüm meslektaşların eşit biçimde temsil edildiği, hukukun üstünlüğünü tavizsiz savunan çağdaş ve güçlü bir Adana Barosu hedefiyle yola çıkıyoruz.

Adana Barosu, tarihinin ikinci yüzyılına girerken önemli bir sorumluluklar bulunmaktadır. Bu sorumluluk ; Adana Barosu'nu yalnızca üyelerine hizmet sunan bir meslek örgütü değil; hukukun üstünlüğünü, insan haklarını ve savunma mesleğinin onurunu kararlılıkla koruyan, Türkiye'de örnek gösterilen saygı ve öncü bir baro hâline getirmek ve hep birlikte ana hedefimize ulaşmaktır:

Hazırladığımız bu belge; yalnızca bir vizyon belgesi değildir. Bu belge, Adana Barosu'nun önümüzdeki yıllardaki kurumsal dönüşümüne yön verecek ortak bir yol haritasıdır.

İLKELERİMİZ VE YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

CESUR VE SORUMLU BARO

Adana Barosu; yalnızca meslek mensuplarının idari işlerini yürüten bir kurum değildir. Barolar, hukukun üstünlüğünü, insan haklarını ve savunmanın bağımsızlığını koruma sorumluluğunu taşıyan anayasal kurumlardır.

Avukatlık mesleğinin bağımsızlığına yönelik her türlü müdahalenin karşısında duracak; savunmanın kurucu unsur olduğu bilinciyle, hukukun üstünlüğünü ve yargı bağımsızlığını kararlılıkla savunacaktır.

Avukatlık, yalnızca bir meslek değil; adaletin gerçekleştirilmesinin ve hak arama özgürlüğünün en önemli güvencelerinden biridir. Savunmanın güçlü olmadığı bir yerde adil yargılanma hakkından ve hukuk devletinden söz etmek mümkün değildir.

Adana Barosu; hiçbir kişi, kurum, siyasi görüş veya çıkar grubunun etkisi altında kalmadan; yalnızca hukukun üstünlüğünü, avukatlık mesleğinin onurunu ve meslektaşlarımızın ortak menfaatlerini esas alan bağımsız bir anlayışla hareket edecektir.

Baromuzun tüm faaliyetlerinde; insan onuruna saygı, hukukun üstünlüğü, savunmanın bağımsızlığı, eşitlik, çoğulculuk ve liyakat temel yönetim anlayışları olacaktır.

KATILIMCI VE KAPSAYICI BARO

İnsan hakları, eşitlik, ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği, engelli hakları, çocuk hakları, çevre hakkı ve dezavantajlı grupların haklarının korunması baromuzun temel çalışma alanları arasında yer almaya devam edecektir.

Baromuzun tüm karar alma süreçlerinde meslektaşlarımızın görüşlerine değer verilecek; komisyonlar, merkezler, ilçe temsilcilikleri ve genç avukatlar karar süreçlerinin doğal paydaşı hâline getirilecektir.

Hiçbir meslektaşımız kendisini baronun dışında hissetmeyecek; her avukat, bu kurumun elit ve onurlu bir parçası olduğunu hissedecektir.

Kapsayıcı bir Baro sayesinde, genç meslektaşlarımız mesleki icra ederken ve gündelik yaşamda yalnız olmadıklarını hissedeceklerdir.

Adana Barosu'nda hiçbir karar, meslektaşlarımızdan kopuk şekilde alınmayacaktır. Yönetim anlayışımız; ortak akıl önceleyen, farklı görüşleri zenginlik olarak gören ve her meslektaşın katkısını önemseyen demokratik bir yönetim anlayışı olacaktır.

EFFAF VE HESAP VERİLEBİLİR BARO

Baro yönetiminde şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkelerini temel yönetim anlayışı olarak kabul ediyoruz.

Komisyonların, çalışma gruplarının ve baro faaliyetlerinin; ortak akıl esas alan, meslektaşların katılıma açık ve karar alma süreçlerinde şeffaf bir anlayışla işlemesini kurumsal bir ilke olarak benimsiyoruz.

Denetlenebilir, erişilebilir ve güven veren bir yönetim anlayışının; kurumsal güvenin, mesleki dayanışmanın ve baroya duyulan aidiyetin temel şartı olduğunu inanıyoruz.

Baro kaynaklarının etkin, verimli ve kamu yararı doğrultusunda kullanılmasını; mali yönetimde açıklık ve hesap verebilirliğin vazgeçilmez bir kurumsal ilke olduğunu kabul ediyoruz.

Hiçbir kişi, grup veya düşünceye ayrıcalık tanımayan; insan onurunu, erteli, hukukun üstünlüğünü ve hak temelli savunuculuğu esas alan bir baro anlayışının temel ilke olarak benimsiyoruz.

Görev süresinin her aşamasında meslektaşlarımızın görüş ve katkılarıyla oluşturulan bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Baro yönetiminde kapalı kapılar ardında değil, denetlenebilir ve katılımcı bir yönetim anlayışı hakim olacak; güven, şeffaflıkla yeniden inşa edilecektir.

DAYANIMACI VE ERİŞİLEBİLİR BARO

Avukatlık mesleki, toplumsal ve ekonomik koşullar nedeniyle giderek gerilemekte. Mesleğin gerilemesi avukatın toplumsal saygınlığını azalttığı gibi, meslektaşlar da giderek rekabete zorlamakta. Bu koşullar altında avukatlık mesleğini sürdürebilmenin tek çaresi, dayanımadır.

Baroya olan aidiyetini ve inancını yitirmiş bütün meslektaşlarımızın kendilerini ait hissedebilecekleri bir baroyu, ancak dayanımacı uygulamalarda kurabiliriz.

Mesleki güvenlik, şiddetin önlenmesi ve savunma hakkının korunmasına yönelik girişimleri kararlılıkla sürdüreceğiz. Hiçbir meslektaşımız yaad sorunla başbaa bırakılmamalı, meslektaşlarımız Baronun varlığının her alanda yanlarında hissetmelidir.

KURUMSAL VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BARO

Biz, Adana Barosu'nu yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap veren değil; geleceği öngören, değerime öncülük eden ve meslektaşlarımızın geleceğe hazırlayan bir kurum hâline getirmeyi hedefliyoruz.

Kurumsal hafızayı güçlendiren, veriye dayalı çalışan, stratejik planlama anlayışını benimseyen ve uzun vadeli hedeflerle hareket eden bir yönetim modeli oluşturacağız.

Güçlü bir Baro, güçlü kurum kültürüyle mümkündür. Hedefimiz; yönetim anlayışını kişilere bağlamaktan çıkarak kurumsal ilkelere dayandırıran, şeffaflık, hesap verebilirliği ve katılımcılığı esas alan bir Baro oluşturmaktır. Kurumsal hafızayı koruyan, dijital dönüşümü destekleyen, mali kaynakların etkin ve verimli kullanan, her dönemde kendini geliştiren sürdürülebilir bir yönetim modeliyle Adana Barosu'nu geleceğe taşıyacağız. Meslektaşlarımızın güven duyduğu, toplum nezdinde saygınlıkla sürekli güçlenen ve hukukun üstünlüğünü kararlılıkla savunan bir Baro anlayışını kalıcı hale getireceğiz.

TEMEL POLİTİKALARIMIZ

Mesleki saygınlık ve kurumsal kimlik sağlayacağız.

Avukatlık mesleğinin bugün en önemli sorunlarından biri, mesleki saygınlığın giderek azalmasıdır. Avukatın adliyede, kamu kurumlarında, müvekkili karışsında ve toplum nezdinde hak ettiği saygıyı görememesi yalnızca bir meslek sorunu değil; savunmanın ve hukuk devletinin zayıflatılmasıdır.

Mesleki saygınlığın yeniden kazanılması için güçlü, etkin ve mücadeleci bir Baroya ihtiyaç vardır. Adana Barosu'nu avukatın her alanda arkasında olduğunu hissettiren, kişilere ve dönemsel tercihlere bağlı olmayan, kurumsal hafızası, iletileli ve müdahale gücü güçlü bir yapıya kavuşturacağız.

Avukatın adliyede yalnız kalmasına izin vermeyeceğiz.

Hâkim, savcı ve adliye personeliyle ilişkilerde yaşanan sorunları yakından takip edecek; savunma makamının saygınlığını zedeleyen uygulamalara karşı Baronun kurumsal gücünü kullanacağız.

Kalemlerde yaşanan sorunlar, duruma gecikmeleri ve avukata yönelik olumsuz tutum ve davranışları tutanak ve raporlama mekanizmalarıyla kayıt altına alacak, gerekli girişimlerin takipçisi olacağız.

Genç meslektaşlarımızın mesleğe güvensizlik ve yalnızlıkla başlamasına izin vermeyeceğiz.

Müvekkil ilişkileri, iletişim, mesleki sorunlar ve mesleki sorunlarla baş etme konularında eğitim ve dayanışma mekanizmaları oluşturacağız.

Her türlü tehdit, baskı ve şiddet karşsında meslektaşlarımızın yanında olacağız.

Baroyu Adana ile daha fazla buluşturacağız.

Mesleki saygınlık yalnızca adliyede değil, toplumun avukata ve savunma makamına duyduğu güvenle de kazanılır.

Baronun toplumsal görünürlüğünü ve iletişim gücünü artıracaktır.

Üniversiteler, okullar, meslek örgütleri, dernekler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içerisinde hukuk, hak arama özgürlüğü ve savunma hakkı konusunda eğitim ve tanıtım çalışmaları gerçekleştireceğiz.

Kurumsal kimlik, meslektaşın güvencesidir.

Meslektaşların güvencesi ise mesleki saygınlıkların temelidir.

Adana barosunu engelli meslektaşlarımız için erişilebilir kılacak

Engelli meslektaşlarımızın mesleki yaşamın her alanında eşit ve etkin biçimde yer alması, yalnızca bir erişilebilirlik meselesi değil, eşit yurttaşlık ve meslektaşlık sorumluluğumuzdur. Farklılıklar bir engel olarak değil, mesleğimizin ve toplumun doğal bir parçası olarak gören bir anlayışla hareket edeceğiz.

Engelli stajyer avukatların mesleğe uyum süreçlerini kolaylaştıracak, stajlarının etkin ve eşit koşullarda sürdürebilmeleri için ihtiyaç duydukları desteği sağlayacağız.

Engelli meslektaşlarımızın baro hizmetlerine ve mesleki faaliyetlere katılımının önündeki fiziksel ve idari engellerin kaldırılması için somut adımlar atacağız.

Adana Barosu'nun meslektaşlarımızın kullanımına sunduğu şehir içi ulaşım imkânlarının, engelli meslektaşlarımız tarafından da başlımsız ve güvenli biçimde kullanılabilmesi için gerekli düzenlemeleri hayata geçireceğiz.

Meslektaşlarımızın maruz kaldıkları mobbing ile etkili şekilde mücadele edeceğiz

Meslektaşlarımızın çalışma hayatında karşılaştıkları mobbingin önlenmesi için staj döneminden başlayarak kapsamlı farkındalık ve eğitim çalışmalarını yürütülecek; teorik bilginin yanı sıra uygulamaya dönük eğitimlerle genç meslektaşlarımız güçlendirilecektir.

Mobbinge maruz kalan meslektaşlarımızın başvuruları titizlikle değerlendirilecek, gerekli disiplin süreçleri işletilecek ve hukuki süreçlerde meslektaşlarımızın yanında olunacaktır.

Bunun yanında, meslektaşlarımızın psikolojik destek hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak amacıyla ilgili kurum ve uzmanlarla iş birlikleri geliştirilecek; bireysel ve grup desteğine ulaşılabilecekleri dayanışma mekanizmaları oluşturulacaktır.

Avukatlık ortaklığı hukuki statüsünü, Adana Barosu öncülüğünde dayanışmacı bir anlayış ile meslektaşlarımıza istihdam yaratmak amacıyla kullanacağız.

Avukatlığın giderek şirket mantığıyla yürütülen, emeğin deşersizleştirilmesi ve genç meslektaşların düşük ücretlerle çalıştırıldığı bir yapıya dönüşmesine karşı, mesleğin başlımsızlaşmasını, emeğin değerini ve dayanışmayı esas alan avukatlık pratiğini güçlendireceğiz.

Genç avukatların mesleğe tutunmasını zorlaştıran ekonomik koşullara karşı, birlikte üretmeye ve dayanışmaya dayalı yeni bir çalışma modeli geliştireceğiz. Genç meslektaşlarımızın tek başına büro açma ya da büyük ofislerin ağır çalışma koşullarına mahkûm olmadan, avukatlık ortaklıklarında eşit ve güvenceli biçimde mesleklerini sürdürebilmelerini destekleyeceğiz.

Bu modelle; ofis giderlerinden personel ve teknik altyapıya kadar pek çok maliyeti ortaklaştıran genç avukatların üzerindeki ekonomik yükü azaltacağız. Amacımız, meslektaşlarımızın birbirleriyle rekabete itmek değil, mesleki dayanışmayı güçlendirerek birlikte büyümelerini sağlamak olacak.

Toplumsal cinsiyet ayrımcılığına karşı etkin ve samimi bir mücadele geliştireceğiz

Meslektaşlarımızın eşitlik, toplumsal cinsiyet ve ayrımcılık konularında farkındalığını artırmak amacıyla staj döneminden başlayarak teorik ve uygulamalı eğitim programları hayata geçirilecektir.

Her türlü şiddete maruz kalan meslektaşlarımız için gerekli hukuki ve kurumsal destek mekanizmaları oluşturulacak; başvurular etkin biçimde takip edilecek, psikolojik destek hizmeti sunulması sağlanacak, bu alanda faaliyet gösteren uzmanlar, meslek örgütleri ve ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirilerek seminer, atölye ve farkındalık çalışmaları düzenlenecek, meslektaşlarımızın ihtiyaç duydukları bireysel ya da grup temelli psikolojik desteğe erişebilmeleri için dayanışma ve yönlendirme mekanizmaları güçlendirilecektir.

Her açıdan şeffaf ve hesap verebilir bir baro

Baro yönetimi, kapalı kapılar ardında değil; katılımcı, şeffaf ve denetlenebilir bir anlayışla yürütülecektir. Kurumsal güveni yeniden tesis etmek, baro kaynaklarının meslektaşlarımızın ve kamu yararının gerektirdiği şekilde etkin ve verimli kullanılmasını sağlamak temel önceliğimiz olacaktır.

Baromuzun her kuruluşu meslektaşlarımızın emanetidir. Bu anlayışla mali ve idari süreçler; şeffaflık, hesap verebilirlik ve mali disiplin ilkeleri doğrultusunda yürütülecektir. Bütçe, gelir-gider tabloları, harcama kalemleri ve mali faaliyetler; kişisel verilerin korunması ve yasal yükümlülükler gözetilerek, düzenli ve anlaşılır biçimde meslektaşlarımızın bilgisine ve denetimine sunulacaktır.

Altı aylık faaliyet raporları yayımlanarak yönetimin gerçekleştirdiği çalışmalar, tamamlanan projeler ve devam eden faaliyetler düzenli olarak paylaşılabilecektir. Her yıl hazırlanacak performans raporuyla ise seçim döneminde verilen sözlerin ne ölçüde hayata geçirildiği, ulaşılan hedefler ve devam eden çalışmalar somut ve objektif ölçütlerle meslektaşlarımızın değerlendirmesine sunulacaktır.

Baronun mali yapısının ve kaynak kullanımının kolaylıkla takip edilebilmesi amacıyla dijital bütçe ve mali şeffaflık sistemi kurulacaktır. Böylece baronun bütçesi, gelir-gider durumu, projeleri ve faaliyetleri düzenli olarak erişilebilir hale getirilecektir.

Çünkü güçlü bir baro; yalnızca yöneten değil, hesap veren, bilgi paylaşılan ve meslektaşlarımızın denetimine açık olan barodur.

Kent ve Toplum Sorunlarına Duyarlı Yaklaşacağız

Adana Barosu'nu yalnızca avukatların meslek örgütü olarak değil, Adana'nın hukuk, adalet ve hak arama mücadelesinin güçlü bir aktörü olarak konumlandıracağız. Adana'nın hukuki ve toplumsal sorunlarına hukuk ve insan hakları perspektifinden yaklaşacak; kentte yaşayan herkesin adaletle erişimini, temel haklarını ve hukuk güvenliğini savunacağız.

Adana'nın sorunlarına karşı etkin, görünür ve çözüm odaklı bir Baro anlayışının hayata geçirecek; hukuk bilincinin ve adaletle erişimin güçlendirilmesine katkı sunacağız. Çevre, kentleşme, kültürel miras ve kamu yararını ilgilendiren her konuda Adana'nın ortak değerlerini ve kent hakkını savunacağız. Adana'nın ekonomik ve sosyal gelişiminde hukukun üstünlüğünün ve hukuk güvenliğinin belirleyici rolünü kararlaştırmakla savunacağız.

Baroyu yalnızca merkezde değil, Adana'nın tamamında güçlü ve erişilebilir kılacağız. İlçelerde görev yapan meslektaşlarımızla beraber güçlendirerek Baro hizmetlerini kentin her noktasına ulaştıracağız.

HEDEFLERİMİZ

Dayanılmaz artacak kooperatif modellerini geliştirecek ve destekleyeceğiz.

Adana Barosu'nu, meslektaşlarımızın ekonomik ve sosyal yaşamına dokunan aktif bir meslek örgütüne dönüştüreceğiz.

Randevulu Kreş sistemi ile; Bir avukat, mesleği ile ebeveynliği arasında seçim yapmak zorunda kalmasına izin vermeyeceğiz. Çocuk sahibi olmak, adliyeden ve mesleki hayattan uzaklaşmayı gerektirmeyecek.

Baromuz bünyesinde kuracağımız randevulu oyun alan sistemiyle, meslektaşlarımız adliyede işlerini yürütürken çocuğunu nasıl bırakacağını kaygısız yaşayacak.

Avukatlık mesleğinin ekonomik koşulları her geçen gün aşıyor. Avukat sayısındaki hızlı artışı, ekonomik krizin yarattığı hayat pahalılığı ve meslektaşlarımız arasındaki gelir uçurumu, özellikle genç ve dar gelirli avukatlar için ciddi bir geçim mücadelesiyle karşı karşıya bırakmıştır. Bu tablo karşısında Baro'nun görevi yalnızca mesleki sorunları dile getirmek değildir.

Meslektaşlarımızın yaşamını kolaylaştıracak, dayanılmazı kurumsallaştıracak ve ortak ihtiyaçlara ortak çözümler üretecek yapıları oluşturmak zorundayız.

Bu amaçla, meslektaşlarımızın gönüllü katılımına dayanan dayanışma kooperatiflerinin kurulmasını destekleyeceğiz.

Eğitim Kooperatifi

Özel okul ücretleri, servis, yemek ve diğer eğitim giderleri aile bütçelerini zorlamaktadır.

Adana Barosu öncülüğünde oluşturulacak Eğitim Kooperatifi ile bu soruna birlikte çözüm üretmeyi hedefliyoruz.

Meslektaşlarımızın ortaklaşa oluşturacağı bu yapı sayesinde nitelikli eğitime daha ulaşılabilir maliyetlerle erişim sağlanacak; çocuklarımız için güvenli, çağdaş ve dayanışmacı eğitim ortamlarının oluşturulması desteklenecektir.

Gündüz Bakımevi Kooperatifi

Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü, özellikle küçük çocukların bakımını üstlenirken mesleki faaliyetlerini sürdürmekte zorlanıyor. Bu sorun, kadın avukatların çalışma hayatındaki eşitsizliğini daha da derinleştiriyor.

Çocuk bakımı yalnızca ailelerin değil, meslek örgütünün de sorumluluğudur.

Adana Barosu öncülüğünde, meslektaşlarımızın katılımıyla gündüz bakımevi kooperatifi oluşturulmasını sağlayacağız.

İlk aamada pilot bir uygulama olarak hayata geçirilecek bu model, ihtiyaç ve katılım doğrultusunda büyütülecek. Çocuklarımızın güvenli ve nitelikli bir ortamda bakımını sağlamak, meslektaşlarımızın da mesleki yaşamlarını kesintiye uğratmadan sürdürebilmelerine katkı sunacaktır.

Huzurevi Kooperatifi

Yıllarca avukatlık yapmış, mesleğine emek vermiş meslektaşlarımızın emeklilik ve ileri yaş dönemlerinde ekonomik sıkıntılarla ve yalnızlıkla mücadele etmek zorunda kalması, mesleki dayanışmanın eksikliğini gösteriyor.

Bu nedenle Adana Barosu öncülüğünde, meslektaşlarımızın katılımına açık yaşıllık bakım ve ortak yaşam kooperatifi kurulması için çalışmaya başlatılacaktır.

Amacımız yalnızca bir bakım merkezi oluşturmak değil; meslek yaşamları boyunca birbirine destek olmuş insanların, yaşamlarının ilerleyen dönemlerinde de dayanışma içinde olabilecekleri güvenli ve nitelikli bir yaşam alanı yaratmaktır.

Çünkü meslektaşı dayanışması, yalnızca çalışmaya hayatında değil, hayatın bütününde sürmelidir.

Başlılı Çalışan Avukat Sicili oluşturulacaktır.

Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü başlılı çalışmaya ilgisiz kişiler içinde mesleğini sürdürmek zorunda kalmaktadır.

Mesleğe yeni başlayan ve aileden gelen ekonomik imkânlarla veya hazır bir müvekkil çevresine sahip olmayan meslektaşlarımız için kendi bürosunu açmak ve büro giderlerini karşılamak her geçen gün daha da zorlaşmaktadır. Başlılı çalışan meslektaşlarımızın ücretleri ise çoğu zaman emeğinin ve mesleki sorumluluğunun karşılığı olmaktan uzak ve asgari ücret seviyesine kadar gerilemektedir.

Başlılı çalışan meslektaşlarımızın haklarını ve çalışma koşullarının güvence altına almak, öncelikli meslek politikalarımızdan biri olacaktır.

Bu doğrultuda;

Adana Barosu Başlılı Çalışan Avukatlar Sicili'ni oluşturacak, başlılı çalışan meslektaşlarımızın sayısını ve çalışma koşullarının tespit edeceğiz.

Başlılı çalışan meslektaşlarımızın ücretlerinin ve çalışma koşullarının meslek kurallarına uygunluğunu denetlemek amacıyla, başvuru ile ihlal iddiası bulunan hallerde mevzuatın ve baroya tanınan yetkilerin el verdiği ölçüde hizmet sözleşmeleri ile ücret ödemelerine ilişkin belgelerin incelenmesini sağlayacağız.

Meslek kurallarına ve meslektaşlık ilgisine aykırı uygulamalar tespit edildiğinde, Baro'nun sahip olduğu yetkileri etkin biçimde kullanacak; gerekli durumlarda disiplin süreçlerinin işletilmesini sağlayacağız.

Başlılı çalışan meslektaşlarımızın yalnızca ücret bakımından değil, mesleki başarısızlık, çalışma süreleri, izin ve sosyal haklar ile mesleki gelişim bakımından da korunmasını sağlayacak politikalar geliştireceğiz.

TBB Meslek Kuralları ve Avukatlık Kanunu çerçevesinde başlılı çalışan meslektaşlarımızın haklarının güçlendirilmesi, çalışma koşullarının açık ve güvenceli hale getirilmesi amacıyla Türkiye Barolar Birliği, Adalet Bakanlığı ve TBMM nezdinde gerekli girişimlerde bulunacağız.

Ofis Kurma ve işletme maliyetlerinin azaltılmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yürütecek, paylaşımlı ofis modelini Adana Barosu kurumsal kimliği altında hayata geçireceğiz.

Hiçbir meslektaşımız, yalnızca ekonomik koşullar nedeniyle mesleğini sağlıklı ve nitelikli bir çalışmaya ortamında sürdürmekten mahrum kalmamalıdır. Bu anlayışla; ortak çalışma kültürünü

geliştiren, ofis maliyetlerini azaltan, mesleki dayanışmayı ve bilgi paylaşımını güçlendiren paylaşımlı ofis modelini hayata geçireceğiz.

Özellikle genç meslektaşlarımızın mesleğe başlangıç sürecindeki ekonomik yüklerini hafifletecek; birlikte üreten, paylaşılan ve güçlenen bir çalışma ortamı oluşturacağız.

Ofislerin kurulması ve işletilmesi sırasında karşılaşılan maliyetleri azaltmak amacıyla, tedarikçi ve hizmet sağlayıcılarla kurumsal anlaşmalar yaparak meslektaşlarımızın uygun koşullarda hizmet ve ürünlere erişimini sağlayacağız.

Staj Eğitimini Daha Nitelikli Hale Getireceğiz

Staj eğitim sistemi; çağın değişen hukuki ihtiyaçları, yeni uzmanlaşma alanları ve uygulama pratiği esas alınarak yeniden yapılandırılacaktır.

Eğitim programları, ulusal ve uluslararası düzeyde alanında yetkin akademisyenler ile uygulayıcı hukukçuların katkısıyla zenginleştirilecek; güncel meslek alanlarının kapsayan, uygulama odaklı ve sürekli gelişimi destekleyen bir yapıya kavuşturulacaktır. Stajyer avukatların eğitim içeriklerinin belirlenmesi, geliştirilmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine etkin katılımı sağlanarak staj eğitimlerinin asli paydaş olacaktır.

Mentor Avukatlık Sistemi Oluşturacağız

Mesleğe yeni başlayan genç meslektaşlarımızın ve stajyerlerimizin en büyük kaygılarından birinin uygulamaya yönelik deneyim eksikliği olduğunu bilincindeyiz. Bu eksikliği gidermek ve mesleki dayanışmayı güçlendirmek amacıyla, staj döneminden başlayarak mesleğin ilk yıllarında kapsayan, gönüllülük esasına dayalı Mentor Avukatlık Sistemi'ni hayata geçireceğiz.

Staj eğitiminden itibaren başlatılacak bu yeni staj modeliyle, her stajyerimizin birebir rehberlik ve destek almasını sağlayacak; daha küçük gruplar halinde ilerleyen, nitelikli eğitim ve etkin iletişime dayalı bir yapı kurgulayacağız. Sistem, mesleğe adım atılmasıyla da sona ermeyecek; genç meslektaşlarımızın kıdemli meslektaşlarımızdan gerek hukuki ve mesleki konularda gerekse büro yönetimi ve müvekkil-meslektaş ilişkileri gibi pratik alanlarda danışmanlık almalarını sürdürebilecekleri bir köprü işlevi görecektir.

Mesleki kıdem ve deneyime sahip meslektaşlarımızın birikimlerini aktaracakları bu kapsamlı mentorluk ağı ile genç meslektaşlarımızın mesleki süreçlere uyumunu kolaylaştırmayı, mesleki dayanışmayı en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Böylelikle, stajyerlerimiz ve genç meslektaşlarımız mesleğe ve ilk yıllarına çok daha yetkin, donanımlı, özgüvenli ve geleceğe güvenle bakan hukukçular olarak adlarını atacaklardır.

Meslek İçerik Eğitim Programları ve Mesleki Gelişim Akademisini Kuracağız.

Meslektaşlarımızın mesleki bilgilerini sürekli güncel tutmak ve mesleğin itibarını yükseltecek standartları oluşturmak için Mesleki Gelişim Akademisi'ni kuracağız.

Mesleki eğitim yalnızca staj dönemiyle sınırlı kalmayacak; mesleğin her aşamasında, meslektaşlarımızın ihtiyaç ve taleplerine göre sürekli gelişimi destekleyen bir eğitim sistemi kurulacak. Stajyer avukatlıktan deneyimli meslektaşlarımıza kadar herkesin yararlanabileceği bu akademi ile hem mesleki yetkinliği hem de avukatlık mesleğinin saygınlığını güçlendireceğiz.

Hukuk eğitiminde kalite ve standardın sağlanması için, hukuk fakültesi sayısının ve öğrenci kontenjanlarının azaltılmasına yönelik girişimleri destekleyeceğiz.

Meslek İleri Eğitim ve Mevzuat İzleme Komisyonu Kurulacaktır.

Meslek İleri Eğitim ve Mevzuat İzleme Komisyonuna tam anlamıyla iştiraklik kazandırılacaktır. Baroda avukatlık hakları olmak üzere temel hak ve özgürlükleri ilgilendiren tüm yasal düzenlemeleri, TBMM ve bakanlıklar nezdinde ilk taslaktan itibaren yakın takibe alınacaktır.

Yasa oluşum süreçlerinin en başından sonuna kadar aktif rol üstlenecek; TBMM'deki siyasi parti temsilcileri ve meclis komisyonlarıyla sürekli temas halinde olacaktır. Meslekimizi geriye götürecek ya da hak ihlali yaratacak her düzenlemeye karşı güçlü bir ses çıkaracak, kamuoyu oluşturacak ve etkin bir mücadele yürüteceğiz. Tüm bu süreçlerde yaşanan gelişmeleri de meslektaşlarımızla paylaşacağız.

Meslektaşı Hakları Barışvuru ve Takip Sistemi Oluşturulacaktır.

Meslektaşlarımızın adliyelerde, cezaevlerinde, kolluk birimlerinde, kendi ofislerinde ve mesleki faaliyetlerini sürdürdükleri her alanda karşılaşılan sorunların, engellerin ve hak ihlallerinin amasız, fakatsız takipçisi olacaktır. Bu mücadeleyi kişisel inisiyatiflerin ötesine taşıyarak kurumsallaştırmak amacıyla hayata geçireceğimiz "Meslektaşı Hakları Barışvuru ve Takip Sistemi" sayesinde, meslektaşlarımızın tüm barışvuru ve bildirimleri mutlak bir gizlilik ve yüksek güvenlik standartlarıyla yazılı olarak kayıt altına alınacak ve böylece iletilen sorun görmezden gelinemeyecek, her bir sürecin takibi kurumsal bir kararlılıkla son ana kadar sürdürülecektir.

Yazılı kayıt altyapısını, baro yönetiminin meslektaşlarına karşı sorumluluğunu doğrudan güçlendirirken, sorunlara çözüm üretme ve somut sonuç alma yükümlülüğümüzün de en güçlü teminatı olacaktır.

Proje Geliştirme Komisyonu Kurulacaktır.

Genç ve deneyimli meslektaşlarımızın ayni çatı altında buluşturularak Proje Geliştirme Komisyonu kurulacaktır. Baromuzun geliştireceği projelerde tüm meslektaşlarımızın katkı sunabileceği katılımcı bir anlayışla hâkim kılacaktır. Avrupa Birliği ve sivil toplum programları doğrultusunda hem dezavantajlı grupların haklarına hem de baromuzun sürdürülebilir geleceğine yönelik uzun soluklu projeler üreteceğiz. Bu sayede meslektaşlarımızın proje deneyimi kazanmasını sağlayacak, emeklerinin karşılığını alabilecekleri yeni çalışma alanları yaratacağız.

Baro Kariyer Akademi Sistemi Kurulacaktır.

Meslektaşı istihdamı sağlamak isteyen hukuk büroları ve kurumlar ile yeni kariyer fırsatlarını değerlendirmek isteyen meslektaşlarımızın bir araya getirecek "Baro Kariyer Akademi" projesini hayata geçireceğiz.

Mesleki istihdam imkânlarına erişimi kişisel beceriler ve gayriresmi kanallardan başlıca şekilde kılacak kurumsal zemine taşıyacağız. Böylece özellikle genç meslektaşlarımızın, farklı şehirlerden gelen veya mesleki çevresi henüz sınırlı olan meslektaşlarımızın fırsat eşitliğini çerçevesinde kariyer olanaklarına ulaşmasını sağlayacak; avukatlık mesleğinde fırsat eşitliğini ve mesleki dayanışmayı güçlendireceğiz.

Bu platform aracılığıyla meslektaşı istihdamı sunmak isteyen hukuk büroları taleplerini yayımlayabilecek; kariyer olanaklarını değerlendiren meslektaşlarımız ise özgeçmiş ve mesleki birikimlerini paylaşarak barışvuruda bulunabilecek, barışvurular gizlilik ve güvenilirlik çerçevesinde yürütülecektir.

Kamu Avukatlarımızın sorunlarının farkındayız ve Mücadele Edeceğiz.

Kamu avukatları'nın özlük, ekonomik ve mesleki sorunları'nın çözümü için etkin ve sonuç odaklı bir mücadele yürüteceğiz. Ek gösterge, makam tazminatı, mesleki sorumluluk sigortası, ilam vekâlet ücretleri, baro keseneklerinin kurumca karşılanması gereği başta olmak üzere sorunları'nın giderilmesi ve hakları'nı iyileştirilmesi için ilgili kurumlar nezdinde girişimlerde bulunacağız.

Disiplin ve hukuki sorumluluk süreçlerinde meslektaşlarımızın hakları'nı koruyacak, mobbing, haksız mesai zorunluluğu ve benzeri uygulamalar karşısında Baro olarak yanlarında olacağız.

Kamu avukatları'nın toplu sözleşme masasında etkin biçimde temsil edilebilmesi için "Hukuk Hizmetleri" hizmet kolunun oluşturulması yönündeki mücadeleyi sürdüreceğiz.

Bugüne kadar ihtiyaç duyduğumuz Baro desteğini yeterince alamayan kamu avukatlarımız için artık güçlü bir meslek örgütü olacağız. Adana Barosu, kamu avukatları'nın sorunları'nı izleyen dernek, hakları'nı savunan ve çözüm için mücadele eden bir Baro olacaktır.

CMK ve Adli Yardım görevlendirmelerinin şeffaf, adil ve denetlenebilir bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla CMK ve Adli Yardım Görevlendirmeleri İzleme ve Denetim Komisyonu'nu kuracağız.

CMK ve Adli Yardım görevlendirmelerinin adil, şeffaf ve denetlenebilir bir sistem içerisinde yürütülmesini sağlayacağız. Bu amaçla kuracağımız CMK ve Adli Yardım Görevlendirmeleri İzleme ve Denetim Komisyonu tarafından Baro tarafından gerçekleştirilen görevlendirmelerin düzenli olarak izlenmesini ve denetlenmesini sağlayacağız. Komisyon tarafından hazırlanacak dönemsel raporlarla meslektaşlarımızın görevlendirme süreçleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmesini sağlayarak, etkinlik ve objektiflik esasları'nı güçlendireceğiz. Böylece dönem dönem meslektaşlarımız arasında dile getirilen ve soru işaretlerine neden olan tereddütlerin de önüne geçerek, görevlendirme süreçlerine duyulan güveni artıracacağız.

Avukatların çalışma alanları'nın genişletilmesi adına etkin bir mücadele yürüteceğiz,

Dünyanın pek çok ülkesinde münhasıran avukatlar tarafından yürütülen hukuki hizmetlerin, ülkemizde farklı meslek grupları ve yeterli hukuk eğitimi bulunmayan kişilerce yerine getirilmesine karşı çıkacağız. Diğer barolar ve TBB ile birlikte; Adalet Bakanlığı, TBMM ve siyasi parti temsilcilikleri nezdinde girişimlerde bulunacak, bu konuda sesimizi daha güçlü duyuracak ve kamuoyu oluşturacağız. Avukatların yetki ve sorumluluk alanları'nı genişletmek, mesleğimizin çalışma alanları'nı korumak ve geliştirmek için bu mücadeleden hiçbir zaman vazgeçmeyeceğiz.

Mesleğimizin ağır vergi yükümlülükleri altında ezilmesine sessiz kalmayacağız

Avukatlık, adalete erişimin en temel güvencelerinden biri olan kamu hizmeti niteliğinde bir meslektir. Buna rağmen avukatlık hizmetlerinin yüksek vergi yüküne tabi tutulması, hem yurtdışında adalete ulaşmaları'nı güçleştirmekte hem de avukatların hak ettiği geliri elde etmesini engellemektedir.

CMK kapsamında verilen hizmetlerde uygulanan vergi yükünün artırılması, meslektaşlarımızın emeğinin karşılığında vazgeçmeye zorlamaktadır.

Avukatlık hizmetlerinde vergi yükünün azaltılması ve öncelikli olarak da CMK ücretlerinden alınan vergilerin kaldırılması için ilgili kurumlar nezdinde ısrarla girişimlerde bulunacağız. Vergi adaletinin sağlanması ve avukatın emeğinin korunması için bu konunun takipçisi olacağız.

CMK görevlendirmelerindeki ücretlerin artırılması ve bu yargılamalarda hükmedilen vekalet ücretlerinin dorudan meslektaşlarımız lehine hükmedilmesi adına tüm adamlar atacağız

TBB Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi'nde (AAÜT) belirlenen ancak uygulamada hayata geçirilmeyen vekâlet ücretinin, CMK kapsamında görevlendirilen meslektaşlarımız lehine hükmedilmesi için mücadele edeceğiz.

Avukatın emeğinin yok sayılması, düşük ücret, ağır sorumluluk, harcanan zaman ve emeği karılamayan, karıllıksız çalışmaya dönüşen uygulamayı kabul etmiyoruz. Bu nedenle tüm hukuki ve kurumsal girişimleri karlılıkla sürdüreceğiz.

Adana Barosu bünyesinde Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı'na (HMGS) yönelik eğitim ve hazırlık kursları düzenleyeceğiz

Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı'na (HMGS) girecek meslekta adaylarımızın; nitelikli, erişilebilir ve ekonomik olarak sömürülmeden eğitim alabilmesi amacıyla Adana Barosu bünyesinde kuracağımız Mesleki Gelişim Akademisi çatısı altında destek vereceğiz, yanlarında olacağız.

HMGS'nin mevcut haliyle yarattığı mağduriyetlerin farkındayız. Sınavın eleme amacı taşıyan bir engel değil, gerçek bir ölçme ve değerlendirme sınavı haline gelmesi; soruların istikrarlı, nitelikli ve kazanımları adil biçimde ölçen bir yapıda ve ana derslerle sinerjilendirilmesi, sınavın TBB tarafından yapılması, yönünde irade göstereceğiz.

Genç Avukatlar Meclisi ile Baro Yönetim Kurulu belirli periyotlarda toplantılar düzenleyerek Genç Avukatlar Meclisi'ne liderlik kazandıracaktır.

Genç Avukatlar Meclisi ile Baro Yönetim Kurulu arasındaki iletişimi ve iş birliğini sürekli kılmak amacıyla düzenli istişare toplantılarını gerçekleştireceğiz. Genç meslektaşlarımızın taleplerini, karışlıkları sorunları ve çözüm önerilerini doğrudan Yönetim Kurulu gündemine taşıyacak, Meclis'in karar alma süreçlerindeki etkinliğini artıracaktır. Genç Avukatlar Meclisi'ni kâğıt üzerinde kalan bir yapı olmaktan çıkarp Baro yönetiminde aktif rol alan dinamik bir güce dönüştüreceğiz.

Baromuza ait Adliye Servis sayısını artırarak ring seferleri arasındaki süreyi minimuma düşüreceğiz

Meslektaşlarımızın adliyelere ulaşımını kolaylaştırmak ve zaman kaybını ortadan kaldırmak amacıyla Baromuza ait adliye servislerinin sayısını artıracaktır. Mevcut ring seferlerinin sıkışık olarak artırarak seferler arasındaki bekleme sürelerini minimuma indirecek, adliyelerin çalışma saatleri ve meslektaşlarımızın yoğunlukları dikkate alınarak ulaşım planlamasını yeniden düzenleyeceğiz. Böylece meslektaşlarımızın duruma ve adliye işlemleri arasında ulaşım kaynaklı zaman kaybı yaşamadan, hızlı, düzenli ve erişilebilir bir servis hizmetinden yararlanmasını sağlayacağız.

Ceyhan ve Kozan ilçelerimde Uyum Büroları açarak genç meslektaşlarımıza destek olacağız.

Mesleğe yeni başlayan meslektaşlarımızın en önemli ihtiyaçlarından biri olan nitelikli bir çalışma alanına erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla, Adana merkezde barolarıyla uygulanan Uyum Bürosu modelini Ceyhan ve Kozan ilçelerimizde de hayata geçireceğiz. Genç meslektaşlarımızın ortak bir çalışma alanını kullanabilecekleri Uyum Büroları ile büro kurma sürecinde karışlıkları zorlukları azaltacak, mesleklerini geliştirebilecekleri, meslektaşlarıyla dayanışma içerisinde çalışabilecekleri ve ihtiyaç duydukları baromuzun desteğine ulaşabilecekleri alanlar oluşturacağız. Adana merkezde meslektaşlarımız tarafından benimsenen bu dayanışma modelini ilçelerimize de taşıyarak, genç avukatların mesleğe daha güçlü ve güvenli adamlarla başlamalarını sağlayacağız.

Dijital erişilebilirliği baro hizmetlerinin temel unsurlarından biri haline getireceğiz.

Adana Barosu mobil uygulamasını, internet sitesini ve tüm dijital yayınları; görme, işitme ve diğer erişilebilirlik ihtiyaçları bulunan meslektaşlarımızın rahatlıkla kullanabileceği standartlara kavuşturacağız. Bilgiye, duyurulara, başvuru ve hizmetlere herkesin eşit biçimde ulaşabilmesini sağlayacağız.

Hedefimiz; engelli meslektaşlarımızın ayrıca uyum sağlamak zorunda kaldıkları değil, barodan itibaren herkes için erişilebilir olarak tasarlanmış bir Adana Barosu yaratmaktır. Çünkü güçlü bir baro, hiçbir meslektaşın geride bırakmayan barodur.

Mesleğe yeni başlayan meslektaşlarımıza Mali Müdevir desteği sağlayacağız

Mesleğin ilk yıllarında önemli bir gider kalemi oluşturan aylık mali müdevirlik ücretleri konusunda da meslektaşlarımızın yanında olacak, bu giderin azaltılmasına katkı sunacağız. Böylece genç meslektaşlarımızın mesleğe başladıkları ilk yıllarda karşılaştıkları mali ve idari yükleri hafifleterek, mesleklerini daha güvenli ve sürdürülebilir koşullarda icra etmelerine destek olacağız.

Adana Barosu Hukukçular Derneği binasını daha etkin kullanılabiliş şekilde düzenleyeceğiz.

Adana Barosu Hukukçular Derneği binasını, meslektaşlarımızın ihtiyaçlarına cevap veren, çağdaş ve nitelikli bir sosyal ve mesleki yaşam alanına dönüştüreceğiz. Mevcut yapının fiziki koşullarını ve kullanım imkânlarını iyileştirerek, meslektaşlarımızın bir araya gelebileceği, dinlenebileceği, mesleki ve sosyal etkinlikler gerçekleştirebileceği, mesleki dayanışmayı ve birlikteliğimizi güçlendiren ve yaşayan bir merkez haline getireceğiz.

Türkiye'nin en büyük barolarından birisi olan Adana Barosu'nun müstakil bir hizmet binasını olmasını sağlayacağız.

Adana Barosu, meslektaşlarımızın saygısı, mesleki aidiyeti ve kentimizdeki rolü bakımından Türkiye'nin en büyük barolarından biridir. Buna rağmen baromuzun, kurumsal kimliğini ve büyüklüğünü yansıtan müstakil bir hizmet binasının bulunmaması önemli bir eksikliktir. Meslektaşlarımızın ihtiyaçlarına cevap veren, çağdaş, erişilebilir ve kurumsal bir hizmet alanına sahip olmak artık bir tercih değil, zorunluluktur.

Bu anlayışla; Adana Barosu'na yakınlık, müstakil bir hizmet binasının kazandırılması için ilgili kurumlar nezdinde gerekli görüşmeleri ve girişimleri kararlilikla yürüteceğiz. Baromuzun tüm birimlerini bir araya getiren, meslektaşlarımızın hizmetlere kolayca erişebileceği, mesleki çalışmaların ve sosyal-kültürel faaliyetlerin gerçekleştirilebildiği çağdaş bir baro yerleşkesini hayata geçirmek için somut adımlar atacağız.

Psikolojik Destek Merkezi

Avukatlık; yoğun stres, ağır sorumluluk, sürekli çatışma ve belirsizlik içerisinde yürütülen, zamanla meslektaşlarımızın psikolojik ve sosyal yaşamında da yansıtabilen bir meslektir. Mesleğin getirdiği bu yüklerle başa çıkabilmenin, meslektaşlarımızın kendilerini yalnız hissetmemelerinin ve ihtiyaç duydukları anda güvenilir bir desteğe ulaşabilmelerinin önemli olduğu inanıyoruz. Bu anlayışla, meslektaşlarımızın ihtiyaç duydukları anda uzman desteğine erişebileceği Psikolojik Destek Merkezi'ni kuracağız. Gizlilik ve mesleki etik ilkeleri çerçevesinde hizmet verecek merkezimizle, meslektaşlarımızın psikolojik iyilik hâlini ve yaşam kalitesini destekleyecek, dayanışmayı güçlendireceğiz.

Düzenli aralıklarla Baro Yönetim Kurulu toplantılarına TBB Delegelerimiz, Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyelerimizin katılımının sağlayacağız.

Baro yönetiminin yalnızca Yönetim Kurulu'nun görüşleriyle sınırlı kalmadığını, farklı kurullarımızdan deneyim ve birikimlerinin yönetime yansıtıldığı katılımcı bir yönetim anlayışının hayata geçireceğiz. Düzenli aralıklarla TBB Delegelerimiz ile Denetleme ve Disiplin Kurulu üyelerimizin katılımıyla Danışma Kurulu toplantılarını gerçekleştireceğiz. Baromuzun önemli mesleki ve idari meselelerinin birlikte değerlendirileceği bu kurul, tavsiye niteliğinde kararlar alarak Baro Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına katkı sunacak. Böylece farklı görüşlerin bir araya geldiği, ortak aklın güçlendirildiği ve baro yönetiminin daha geniş bir temsil anlayışıyla yürütüldüğü bir yönetim modelini oluşturacağız.

Arzuhalciler, takipçileri, hasar danışmanlık şirketleri ve benzeri yapılanmalarla etkin ve kararlı bir mücadele yürüteceğiz.

Arzuhalciler, takipçileri, hasar danışmanlık şirketleri ve benzeri yapılanmaların avukatlık mesleğinin alanını daraltmasına ve vatandaşın hukuki güvenliğini zedelemesine izin vermeyeceğiz. Meslek alanımızın korunması ve haksız rekabetin önlenmesi için etkin, kararlı ve sonuç alıcı bir mücadele yürütecek; bu sorunun artık kesinlikle çözüme kavuşturulması için gerekli tüm adımları atacağız.

Adana Barosu Avukat Yardım Sistemi'nin (ADABAYS) kapsamının genişletecek, bütçesi artırarak yeniden işler hale getireceğiz

Adana Barosu Avukat Yardım Sistemi'ni (ADABAYS) daha fazla meslektaşımızla ulaşılan, etkin ve sürdürülebilir bir dayanışma mekanizması haline getireceğiz. Sistemin kapsamının genişleterek ihtiyaç duyan meslektaşlarımızın yanında olacak, bütçesini artırarak ADABAYS'ın yeniden işler ve güçlü bir yapıya kavuşturacağız. Meslektaşlarımızın zor zamanlarında yalnız kalmaması için dayanışmayla büyüteceğiz.

Mesleki Dayanışma Ağı

Adana Barosu'na kayıtlı ve mesleğini tek başına icra eden kıdemli meslektaşlarımızın, kendilerinin veya birinci derece yakınlarının sağlık sorunları nedeniyle mesleki faaliyetlerini aksatmak zorunda kalmaları halinde; Mesleki Dayanışma Ağını hayata geçiriyoruz.

Gönüllülük esasına dayanarak kuracağımız adil ve düzenli tevzi sistemi sayesinde; duruma ve tebligat takibi, dilekçe yazımı ve acil adli işlerde kıdemli üstatlarımızla kesintisiz destek sunacak, Adana Barosu'nun köklü dayanışma ruhunu sahada somut olarak yaşatacağız.